



**FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA**  
**PREVINOVA**

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA**  
**EXERCÍCIO 2024**

**FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA-PREVINOVA**



**FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA**  
**PREVINOVA**

**MEMBROS BIÊNIO 2024/2025**

**DIRETORIA DA PREVINOVA**

Samuel Ozorio Bueno  
Presidente – CP RPPS-DIRIG II

Maria de Lourdes da Rocha  
Diretora Previdenciária

Barbara Mendes Richick  
Secretária - CP RPPS CODEL I

**COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

Samuel Ozorio Bueno  
Presidente – CP RPPS DIRIG II

Mariana Morais Nogueira da Silva  
Gestora de Recursos

Marco Takeshi Ito  
Membro - CP RPPS CGINV I

**CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Samuel Ozorio Bueno  
Presidente – CP RPPS DIRIG II

Anderson Maciel Pavanelli  
Vice-Presidente – CP RPPS CODEL I

Bárbara Mendes Richick  
Secretária - CP RPPS CODEL I

Fernando Borgert  
Membro - CP RPPS CODEL I

Antonio Donizeti Alegra  
Membro

**CONSELHO FISCAL**

Alcione Luiz Pazzinatto  
Presidente – CP RPPS COFS I

Walter Schlogel  
Vice-Presidente

Rodrigo Quemel Malaquia  
Secretário – CP RPPS COFS I

Ligian Ferreira Barbosa  
Membro – CP RPPS COFS I

Adelaide Kovalski  
Membro



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

## SUMÁRIO

—

<b>1. APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>4</b>
<b>2. HISTÓRICO PREVINOVA.....</b>	<b>4</b>
2.1 Estrutura Administrativa.....	4
2.2 Conselho de Administração .....	5
2.3 Conselho Fiscal.....	9
<b>3. RPPS –REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL.....</b>	<b>12</b>
3.1 Dados dos Segurados.....	12
3.2 Receitas e Despesas .....	12
3.3 Patrimônio.....	14
3.4 Comprev.....	14
<b>4. EVOLUÇÃO ATUARIAL.....</b>	<b>14</b>
4.1 Custos e Planos de Custeio2023.....	14
4.2 Evolução da Situação Atuarial.....	15
<b>5. INVESTIMENTOS .....</b>	<b>15</b>
5.1 Cenário Econômico.....	15
5.2 Gestão dos Investimento.....	17
<b>6. IMAGEM INSTITUCIONAL.....</b>	<b>17</b>
6.1 Qualidade no Atendimento ao Público.....	17
6.2 Formas de acesso a informação.....	18

17  
Barbosa  
17



# **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA**

## **1. APRESENTAÇÃO**

O conceito amplificado da gestão é chamado de Governança Corporativa, o qual diz respeito ao conjunto de processos, políticas e normas aplicadas a uma organização com o objetivo de consolidar boas práticas de gestão e garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, aumentando a confiança do público em geral. Dessa forma, reforçando o compromisso da PREVINOVA com a transparência, responsabilidade, equidade, prestação de contas e eficiência da gestão previdenciária.

Portanto, o presente relatório contempla, de forma sintetizada, os atos de gestão praticados durante o exercício do ano de 2024, apresentando as ações realizadas e os resultados alcançados, abrangendo dados contábeis, de investimentos, atuariais e outros relacionados à gestão da autarquia.

## **2. HISTÓRICO PREVINOVA**

O Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova foi instituído pela Lei Municipal Nº 580/90 de 03 de dezembro 1990 e reestruturado pela reforma da previdência Lei Municipal nº 2335/2025 de 08 de julho de 2025, com a finalidade de estabelecer os princípios e as formas para funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS dos servidores públicos titulares de cargos efetivos e dos aposentados e pensionistas do Município de Nova Aurora - PR, cuja organização é baseada em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial.

A Previnova é um órgão da administração pública municipal, com personalidade jurídica própria, de natureza autárquica, com patrimônio e administração autônomos.

### **2.1 Estrutura Administrativa**

A estrutura Administrativa da Previnova, de acordo com a Lei Municipal nº 1822/2017 é a seguinte:



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

- I. Conselho de Administração;
- II. Conselho Fiscal;
- III. Presidência;
- IV. Departamento de Contabilidade;
- V. Assessoria Jurídica;
- VI. Comitê de Investimentos;
- VII. Departamento de Administração e Recursos Humanos;



FONTE: LEI MUNICIPAL Nº 1822/2017

Portanto, o Fundo de Previdência de Nova Aurora-PrevinoVA é dirigido pelo Conselho de Administração e pela Presidência, fiscalizado pelo Conselho Fiscal, bem como pelo controlador Interno do Município, Tribunal de Contas do Estado do Paraná, Ministério Público e Secretaria da Previdência Social (SPREV), e administrado pelo Departamento de Administração e Recursos Humanos, Departamento de Contabilidade e Assessoria Jurídica. Ainda conta com o Comitê de Investimentos, um órgão consultivo responsável por participar do processo decisório de formulação e execução da Política de Investimentos.

*Boza*  
*Boza*  
*Ri*



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

## 2.2 Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão de deliberação e orientação superior do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova cabendo-lhe principalmente fixar objetivos e políticas previdenciárias e sua ação se exercerá pelo estabelecimento de diretrizes e normas gerais de organização, operação e administração.

O Conselho de Administração da Previnova é composto por 05 (cinco) membros, conforme dispõe a Lei Municipal nº 1121/2006 qual foi reestruturada pelo Art. 71 da Lei Municipal nº 2335/2025. Diante disso, através da Ata de Eleição do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal nº 001/2023, de 11 de dezembro de 2023 foram eleitos os conselheiros administrativos do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova, para o biênio de 2024/2025, sendo quatro representantes e respectivos suplentes oriundos dos quadros dos servidores municipais segurados ativos e inativos, por estes escolhidos, sendo obrigatória representação de pelo menos um membro dos inativos/pensionistas e um representante e respectivo suplente do quadro do Poder Executivo, indicado pelo Prefeito Municipal.

Conforme Lei nº 2335/2025 de 08 de julho de 2025 o exercício das funções de Conselheiros passou a ser considerado serviço efetivo e relevante para todos os efeitos legais e sendo retribuído, mensalmente, por meio de Gratificação de Presença.

A Gratificação de Presença, consiste em verba de natureza indenizatória, transitória, circunstancial, não possuindo caráter remuneratório e que tem como objetivo exclusivo retribuir pecuniariamente os conselheiros, pelo comparecimento mensal às sessões e reuniões de diretoria do Conselho de Administração, sendo composto da seguinte forma:

I – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 1,2 (um virgula dois) salário mínimo nacional, para a função de Presidente do Conselho de Administração;

II – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 40% (quarenta por cento) do salário mínimo nacional, aos membros do Conselho Administrativo que possuem habilitação com a certificação exigida;

III – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 20% (vinte



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA**

# **PREVINOVA**

por cento) do salário mínimo nacional, aos que não estiverem habilitados com a certificação exigida;

IV - O Presidente do Conselho de Administração, independente da realização de sessões ou reuniões mensais, fará jus ao recebimento de gratificação de presença.

O Pagamento da Gratificação de Presença, será efetuado na mesma data em que ocorrer o pagamento da folha do Fundo De Previdência De Nova Aurora – Previnova, sendo que as despesas decorrentes, correrão por conta da Taxa de administração do RPPS.

O Conselheiro que faltar injustificadamente a qualquer reunião não fara jus ao recebimento da Gratificação de Presença referente ao mês da falta.

Os membros dos respectivos conselhos não farão jus ao recebimento da Gratificação de presença referente aos meses em que não forem realizadas sessões ou reuniões.

Perderá o lugar no Conselho de Administração e Fiscal, o membro que faltar, injustificadamente, a três reuniões consecutivas ou cinco alternadas no ano.

As faltas deverão ser justificadas ao Presidente do Conselho de Administração, por escrito, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito horas), contados após a reunião em que houver faltado.

Independente do número de sessões ou reuniões realizadas no mês, pagamento da gratificação de presença será efetuado uma única vez por mês.

Os Conselheiros do Fundo de Previdência de Nova Aurora - Previnova, não serão responsáveis pelas obrigações contraídas em nome do mesmo, em virtude de atos regulares de gestão, respondendo, porém, civil, penal e administrativamente, pela violação desta lei.

São vedadas relações comerciais entre o Fundo de Previdência de Nova Aurora – Previnova e empresas privadas em que funcione qualquer Diretor ou Conselheiro do Fundo, como Diretor, Gerente, quotista ou Acionista majoritário, empregado ou procurador.

Compete ao Conselho de Administração da Previnova:

I - decidir sobre as aplicações dos recursos do RPPS;



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA**

# **PREVINOVA**

- II - estabelecer as diretrizes gerais de gestão do Fundo de Previdência;
- III - aprovar os planos de aplicações financeiras dos recursos da Previnova, bem como do seu patrimônio;
- IV - elaborar e votar o Regimento Interno;
- V - aprovar o orçamento do RPPS;
- VI - solicitar ao Executivo Municipal a abertura de créditos suplementares e especiais;
- VII - Aprovar o plano de contas do RPPS;
- VIII - aprovar as contas do Fundo de Previdência após a análise do Conselho Fiscal;
- IX - promover a avaliação técnica e atuarial do RPPS;
- X - deliberar sobre a aceitabilidade de doações e legados com encargos;
- XI - contratar serviços técnicos especializados e ou serviços de terceiros;
- XII - processar todos os procedimentos necessários para realização de Justificação Administrativa;
- XIII – executar demais atividades que lhe forem atribuídas.

Os conselheiros reunir-se-ão preferencialmente em horário diverso ao de seu turno diário de trabalho, com a maioria de seus membros e as decisões serão tomadas por maioria simples de votos. Todas as atas do conselho de administração, estão devidamente publicadas no site da Previnova.

Abaixo segue o Calendário das Reuniões de 2024:

<b>DATA DA REUNIÃO</b>	<b>DIA DA SEMANA</b>	<b>HORÁRIO</b>
17/01/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
21/02/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
20/03/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
17/04/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
15/05/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
19/06/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
17/07/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
21/08/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
18/09/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
16/10/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
20/11/2024	QUARTA-FEIRA	16h00
18/12/2024	QUARTA-FEIRA	16h00

*Handwritten signature*  
Dambau  
R.





# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

## 2.3 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão superior de deliberação colegiada, incumbido de fiscalizar o cumprimento das diretrizes gerais do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS convergentes ao cumprimento dos objetivos institucionais do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova, cabendo-lhe precipuamente zelar pela sua gestão econômico-financeira.

O Conselho Fiscal é composto por 05 (cinco) membros, , conforme dispõe a Lei Municipal nº 1121/2006 reestruturada pelo Art. 71 da Lei Municipal nº 2335/2025. Diante disso, através da Ata de Eleição do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal nº 001/2023, de 11 de dezembro de 2023 foram eleitos os conselheiros administrativos do Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova, para o biênio de 2024/2025, sendo quatro representantes e respectivos suplentes oriundos dos quadros dos servidores municipais segurados ativos e inativos, por estes escolhidos, sendo obrigatória a representação de pelo menos um membro dos inativos/pensionistas e um representante do Poder Executivo e respectivo suplente indicado pelo Prefeito Municipal.

O exercício das funções de Conselheiros será considerado serviço efetivo e relevante para todos os efeitos legais e será retribuído, mensalmente, por meio de Gratificação de Presença. A Gratificação de Presença, consiste em verba de natureza indenizatória, transitória, circunstancial, não possuindo caráter remuneratório e que tem como objetivo exclusivo retribuir pecuniariamente os conselheiros, pelo comparecimento mensal às sessões e reuniões de diretoria do Conselho Fiscal, sendo composto da seguinte forma:

I – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 40% (quarenta por cento) do salário mínimo nacional, aos membros do Conselho Fiscal que possuírem habilitação com a certificação exigida;

II – Pagamento mensal de Gratificação de Presença no valor de 20% (vinte por cento) do salário mínimo nacional, aos que não estiverem habilitados com a certificação exigida;

O Pagamento da Gratificação de Presença, será efetuado na mesma data em que ocorrer o pagamento da folha do Fundo De Previdência De Nova Aurora - Pr –



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA**

Previnova, sendo que as despesas decorrentes, correrão por conta da Taxa de administração do RPPS.

O Conselheiro que faltar injustificadamente a qualquer reunião não fará jus ao recebimento da Gratificação de Presença referente ao mês da falta.

Os membros dos respectivos conselhos não farão jus ao recebimento da Gratificação de presença referente aos meses em que não forem realizadas sessões ou reuniões.

Perderá o lugar no Conselho de Administração e Fiscal, o membro que faltar, injustificadamente, a três reuniões consecutivas ou cinco alternadas no ano.

As faltas deverão ser justificadas ao Presidente do Conselho de Administração, por escrito, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito horas), contados após a reunião em que houver faltado.

Independente do número de sessões ou reuniões realizadas no mês, pagamento da gratificação de presença será efetuado uma única vez por mês.

Os Conselheiros do Fundo de Previdência de Nova Aurora - PREVINOVA, não serão responsáveis pelas obrigações contraídas em nome do mesmo, em virtude de atos regulares de gestão, respondendo, porém, civil, penal e administrativamente, pela violação desta lei.

São vedadas relações comerciais entre o Fundo de Previdência de Nova Aurora – PREVINOVA e empresas privadas em que funcione qualquer Diretor ou Conselheiro do Fundo, como Diretor, Gerente, quotista ou Acionista majoritário, empregado ou procurador.

São atribuições do Conselho Fiscal da Previnova:

- I - Eleger o seu Presidente;
- II - Examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito;
- III – Pronunciar-se sobre as despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho Administrativo;
- IV – Elaborar e votar o Regimento Interno;
- V – Propor ao Conselho Administrativo medidas que julgar convenientes.

§ 1º - A eleição do Presidente, Vice-Presidente e do Secretário do Conselho Fiscal, deverá dar-se na primeira reunião oficial do novo Conselho eleito ou



## FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

na primeira reunião do exercício;

§ 2º - A proposição de medidas que o Conselho Fiscal julgar competentes deverá ser encaminhada ao Conselho Administrativo por escrito e caso seja necessária explanação sobre o tema abordado deverá ser solicitado ao Presidente do Conselho de Administração a possibilidade de participação dos membros do Conselho Fiscal em singular reunião plenária.

VI – Aprovar as alterações do Regimento;

VII- Outras atribuições conferidas em lei, bem como as necessárias ou correlatas ao fiel cumprimento de suas funções, ainda que não mencionadas, observando-se os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência administrativa;

VIII- Cumprir as disposições legais e regulamentares que regem a Autarquia;

IX- Deliberar sobre os casos omissos no âmbito do Conselho Fiscal obedecendo às regras aplicáveis a PREVINOVA.

Os conselheiros reunir-se-ão preferencialmente em horário diverso ao de seu turno diário de trabalho, com a maioria de seus membros e as decisões serão tomadas por maioria simples de votos.. Todas as atas do conselho fiscal, estão devidamente publicadas no site da Previnova.

Abaixo segue o Calendário das Reuniões de 2024:

DATA DA REUNIÃO	DIA DA SEMANA	HORÁRIO
17/01/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
21/02/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
20/03/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
17/04/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
15/05/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
19/06/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
17/07/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
21/08/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
18/09/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
16/10/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
20/11/2024	QUARTA-FEIRA	9h30
18/12/2024	QUARTA-FEIRA	9h30



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

## 3 RPPS -REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

### 3.1 Dados dos Segurados

O Fundo de Previdência de Nova Aurora-Previnova administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores do Município de Nova Aurora-PR e seus dependentes, e contava em 31/12/2024 com 716 segurados, conforme quadro abaixo:

Item para análise	Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
Quantidade	419	248	49	716
Porcentagem	62,26%	33,17%	4,57%	100,00%
Remuneração Média	R\$ 3.040,65	R\$ 2.737,40	R\$ 1.907,55	R\$ 2.561,86
Folha Mensal	R\$ 1.274.030,39	R\$ 678.874,19	R\$ 93.470,10	R\$2.046.374,68

Em 2024 foram concedidos 22 benefícios, sendo 16 aposentadorias e 06 pensões por morte.

### 3.2 Receitas e Despesas

Em 2024, a PREVINOVA contabilizou as seguintes receitas e despesas:

Receitas/2024*	Previstas	Arrecadadas	a.h.	2023
Patronal	R\$ 2.299.694,00	R\$ 2.460.989,78	0,20%	R\$ 2.456.050,32
Aporte	R\$ 4.808.257,00	R\$ 6.631.082,55	0,40%	R\$ 6.604.597,48
Aplicações (Rend. Líq)	R\$ 1.724.362,00	R\$ 2.771.492,48	-38,82%	R\$ 4.530.289,50
Contribuição Ativos	R\$ 2.117.555,00	R\$ 2.284.350,68	9,65%	R\$ 2.083.301,18
Compensação entre Regimes	R\$ 306.198,00	R\$ 900.680,29	195,58%	R\$ 304.717,04
Outras Receitas Correntes	R\$ 444.704,00	R\$ 658.065,36	22,47%	R\$ 537.317,58
<b>Total.....</b>	<b>R\$ 11.700.770,00</b>	<b>R\$ 15.706.661,14</b>	<b>-4,90%</b>	<b>R\$ 16.516.273,10</b>
Despesas/2024*	Dotação Inicial	Executadas	a.h.	2023
Aposentadorias	R\$ 9.464.359,00	R\$ 9.182.997,01	17,53%	R\$ 7.813.179,54
Pensões	R\$ 1.398.079,00	R\$ 1.156.176,13	11,91%	R\$ 1.033.126,59
Compensação Previdenciárias	R\$ 316.198,00	R\$ 131.121,01	1105,77%	R\$ 10.874,50
Sentenças Judiciais	R\$ 316.750,00	R\$ -	-100,00%	R\$ 19.048,60
<b>Total.....</b>	<b>R\$ 11.495.386,00</b>	<b>R\$ 10.470.294,15</b>	<b>17,96%</b>	<b>R\$ 8.876.229,23</b>
<b>Superávit/Déficit do Exercício.....</b>		<b>R\$ 5.236.366,99</b>	<b>-31,46%</b>	<b>R\$ 7.640.043,87</b>

\*Receitas/Despesas Vinculadas

Receitas/2024*	Previstas	Arrecadadas	a.h.	2023
Taxa Adm.	R\$ 282.188,00	R\$ 407.166,21	4,94%	R\$ 387.986,83
Aplicações	R\$ 12.000,00	R\$ 20.216,62	-12,88%	R\$ 23.204,17



## FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

Total.....	R\$ 294.188,00	R\$ 427.382,83	3,94%	R\$ 411.191,00
Despesas/2024 <sup>A</sup>	Dotação Inicial	Executadas	a.h.	2023
VENCIMENTOS	R\$ 158.669,00	R\$ 177.298,53	7,82%	R\$ 164.436,16
JETON	R\$ -	R\$ 69.462,64	16,37%	R\$ 59.690,40
INSS	R\$ 14.627,00	R\$ 14.339,45	-25,53%	R\$ 19.255,92
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 11.500,00	R\$ 12.695,04	24,45%	R\$ 10.200,90
PATRONAL + APORTE	R\$ 45.419,00	R\$ 53.256,35	-3,73%	R\$ 55.322,45
DIÁRIAS	R\$ 10.100,00	R\$ 9.150,00	-42,09%	R\$ 15.800,00
MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 6.429,00	R\$ 3.338,20	-25,31%	R\$ 4.469,35
PASSAGENS	R\$ 3.855,00	R\$ 1.752,63	-48,78%	R\$ 3.421,48
SENTENÇA JUDICIAL	R\$ 6,00	R\$ 6.449,69	100,00%	-
ALUGUEL + RPA LIMPEZA	R\$ 15.347,00	R\$ 24.553,33	-1,72%	R\$ 24.984,04
ENERGIA, OUTRAS DESPESAS	R\$ 18.143,00	R\$ 23.142,92	-27,43%	R\$ 31.891,75
SERVIÇOS DE T.I	R\$ 12.584,00	R\$ 16.332,50	4,32%	R\$ 15.656,05
EQUIP. E MAT. PERMANENTE	R\$ 5.669,00	-	0,00%	R\$ 3.346,00
<b>Total.....</b>	<b>R\$ 302.348,00</b>	<b>R\$ 411.771,28</b>	<b>0,81%</b>	<b>R\$ 408.474,50</b>
<b>Superávit/Déficit do Exercício.....</b>		<b>R\$ 15.611,55</b>	<b>474,69%</b>	<b>R\$ 2.716,50</b>

<sup>A</sup>Receitas/Despesas Livres

Como é possível observar das tabelas acima, a PREVINOVA obteve R\$5.236.366,99 de superávit nos recursos vinculados (fonte 40 e 551). Em comparação ao exercício anterior, houve uma queda de aproximadamente 31,00%. Dentre os motivos dessa oscilação negativa, estão as aplicações financeiras que não performaram conforme o ano de 2023. Embora a Política de Investimentos não seja estática e tenha passado por alterações ao longo do ano de 2024, inicialmente a previsão era de redução da Taxa Básica de Juros (SELIC) e, portanto, as estratégias adotadas no início de 2024 levava em conta essa visão de mercado. Contudo, no decorrer do ano de 2024, os indicadores econômicos se demonstravam instáveis e em razão disso, a expectativa de mercado se alterava à medida que esses eram apresentados seja na mídia tradicional, seja pelos Boletins focus. A outra razão dá-se em função do aumento de aposentadorias e pensões. No ano de 2024, houve 16 novas aposentadorias concedidas, totalizando R\$ 59.409,85. Já para as pensões, houve 6 novas concedidas, totalizando R\$ 14.176,21. Todos esses fatores contribuíram para que o superávit fosse ligeiramente reduzido.

No que tange os recursos livres, a PREVINOVA apresentou um superávit de R\$15.611,55. Ressalta-se que esses recursos são utilizados para fins de administração do RPPS.



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA

## PREVINOVA

### 3.3 Patrimônio

O patrimônio da PREVINOVA, na data de 31/12/2024, era de R\$42.668.920,93 (quarenta e dois milhões, seiscentos e sessenta e oito mil, novecentos e vinte reais, e noventa e três centavos), composto da seguinte forma:

Ativo	2024
Caixa e Equivalentes de Caixa	R\$ 25.445.794,33
Invest. e Aplic. temporárias	R\$ 16.349.646,24
Parcelamento Prefeitura	R\$ 810.421,46
Imobilizado	R\$ 63.058,90
Total.....	R\$ 42.668.920,93

### 3.4 Comprev

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e o RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2024, a PREVINOVA recebeu os valores de Compensação Previdenciária do INSSum total de R\$900.680,29 (novecentos mil, seiscentos e oitenta reais, e vinte e nove centavos), e pagou o total de R\$131.121,01 (cento e trinta e um mil, cento e vinte e um reais, e um centavo). Desse montante, os valores foram destinados conforme tabela abaixo:

RPPS/RGPS	CNPJ	VALOR
PREVISO -FUNDO MUN. DE PREV. SOCL DOS SERV.DE SORRISO	32.946.188/0001-51	R\$ 4.399,57
PARANAPREVIDENCIA	03.165.607/0001-10	R\$ 64.318,89
FUNDO DE PREVIDENCIA DOS SERV. MUN. DE CAFELANDIA	09.166.107/0001-89	R\$ 27.784,16
FUNDO DE APOS. E PENS. DOS SERV. PUBL. MUN. DE TOLEDO	08.885.045/0001-00	R\$ 3.749,41
INSTITUTO NACIONAL DO SEGURO SOCIAL	29.979.036/0001-40	R\$ 30.868,98
TOTAL.....		R\$ 131.121,01

## 4 EVOLUÇÃO ATUARIAL

### 4.1 Custos e Planos de Custeio 2024

Em conformidade com a Lei Municipal nº 1121/2006, vigente a época, adotou-se a alíquota de contribuição para os servidores ativos de 14,00%, considerando-se ainda que o Ente contribui com uma alíquota de 14,74%. Os aposentados e

*Handwritten signature and initials*



# FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA

## PREVINOVA

pensionistas contribuíram com 14,00% sobre a parcela do benefício que exceda o limite Máximo de benefícios do RGPS no exercício de 2024.

### 4.2 Evolução da Situação Atuarial

A seguir apresentamos a evolução da situação atuarial dos últimos quatro exercícios, considerando os cálculos atuariais realizados:

DESCRIÇÃO	2021	2022	2023	2024
NÚMERO DE SERVIDORES ATIVOS	484	468	437	419
VALOR MÉDIO DA REMUNERAÇÃO DOS ATIVOS	2.016,81	2.021,91	2.719,06	3.040,65
FOLHA MENSAL ATIVOS (R\$)	976.134,76	946.255,28	1.200.728,94	1.274.030,39
NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS	31	34	43	49
VALOR MÉDIO DOS BENEFÍCIOS	1.636,51	1.659,61	1.667,40	1.907,55
FOLHA MENSAL DOS BENEFÍCIOS	50.731,75	56.426,60	75.360,24	93.470,10
NÚMERO DE SEGURADOS	201	212	238	248
VALOR MÉDIO DOS SEGURADOS	1.975,81	2.061,31	2.788,37	2.737,40
FOLHA MENSAL DE SEGURADOS (R\$)	397.137,67	436.998,18	627.063,65	678.874,19
CUSTO TOTAL DO PLANO EM R\$	10.407.260,27	11.371.420,37	189.689.146,84	201.817.033,35
DÉFICIT ATUARIAL	92.146.472,34	105.904.223,56	152.334.451,10	153.740.255,26

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação realizada, o Regime Próprio de Previdência Social de Nova Aurora (PREVINOVA), possui um Déficit Técnico Atuarial para o exercício de 2023 de R\$ 153.740.255,26 (cento e cinquenta e três milhões, setecentos e quarenta mil, duzentos e cinquenta e cinco reais e vinte e seis centavos).

O RPPS tem apresentado um déficit crescente, devido às adequações nas hipóteses atuariais e nas variações e características da massa de segurados, observando-se que o houve aumento da Reserva Matemática Dos Benefícios Concedidos que foi resultante das alterações nos planos de carreiras, variações salariais, e falta de novas contratações de servidores efetivos, ocorrendo desta forma o aumento do total de recursos necessários para o pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo.

## 5 INVESTIMENTOS

### 5.1 Cenário Econômico

Considerando o cenário traçado na Política de Investimentos para o ano de



## FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

2024, a Previnova alcançou 67,24% da meta atuarial, auferindo rendimento líquido de R\$2.771.492,48 (dois milhões, setecentos e setenta e um mil, quatrocentos e noventa e dois reais, e quarenta e oito centavos), o que representa valorização de 6,63% da carteira. Inicialmente, no laudo atuarial para o exercício de 2024, ano base 2023, foi considerada como meta atuarial o percentual nominal de 9,01%, uma vez que a Portaria MPS nº 1.499/2024 estipula que a faixa da duração do passivo de 34,58 anos considera a taxa de juros real parâmetro de 5,10%, aliado ao boletim focus de 15/12/2023, o qual projetava a inflação de 3,91%.

Contudo, o que de fato ocorreu foi inpc acumulado em 2024 de 4,77%. Por conseguinte, somando-se a taxa de juros parâmetro de 5,10%, a meta atuarial real que teria que ser alcançada em 2024 foi de 9,87%.

Corroborando a expectativa de mercado no início do ano de 2024, a exemplo do relatório focus 23/02/2024 o qual possuía como expectativa selic a 9,00% no mesmo ano, bem como dólar a R\$5,05 e ipca a 3,91%, os membros do comitê de investimentos e conselho de administração, adotaram, já de antemão, o que estava previsto na política de investimento no corrente ano. Qual seja, equilibrar os investimentos entre aplicações pré-fixadas, e uma pequena parte em renda variável.

Contudo, no decorrer do ano, o comportamento da economia mostrou-se inesperado e o comitê de Investimentos juntamente com o conselho de administração reagiram de forma tempestiva, tomando as decisões conforme o comportamento do mercado, haja vista que parte relevante dos recursos estavam exposto a marcação à mercado.

Ao fim do ano de 2024, em atendimento à nova conjuntura econômica, a posição dos recursos da PREVINOVA estavam conforme tabela abaixo:”

	Valor	%
<b>Disponibilidade em Conta corrente</b>	<b>R\$ -</b>	<b>0,00%</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>R\$ 39.466.389,55</b>	<b>94,91%</b>
Fundos de Investimento	R\$ 21.392.470,39	51,44%
Fundos de Investimento (Cred. Priv)	R\$ 1.724.272,92	4,15%
Fundos Vértice Caixa 2025	R\$ 8.166.087,24	19,64%
RDC (Sicredi e Sicoob)	R\$ 8.183.559,00	19,68%
<b>Renda Variável</b>	<b>R\$ 2.118.194,34</b>	<b>5,09%</b>
Fundos de Investimento (Ações)	R\$ 543.513,80	1,31%





## FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA PREVINOVA

Fundo Caixa Capital Protegido	R\$ 1.078.956,00	2,59%
Fundo Multimercado	R\$ 495.724,54	1,19%
<b>- Total</b>	<b>R\$ 41.584.583,89</b>	<b>100%</b>

Embora a PREVINOVA não tenha conseguido alcançar a meta atuarial, essa estratégia adotada ao longo do ano mostrou-se eficaz, haja vista que essa exposição de 5% do patrimônio em renda variável rendeu aproximadamente 18% do valor investido, valor além da performance do ibovespa. Essa cautela de não se expor até o limite máximo autorizado pela resolução CMN em renda variável, e se ater ao limite imposto pela política de investimentos mostrou-se extremamente eficiente em tempos que se exige cautela.

### 5.2 Gestão dos Investimentos

Em 31 de dezembro de 2024 os recursos da PREVINOVA estavam aplicados majoritariamente em renda fixa. A proporção dos investimentos estavam assim distribuídos:

	Valor	%
<b>Disponibilidade em Conta corrente</b>	<b>R\$ -</b>	<b>0</b>
<b>Renda Fixa</b>	<b>R\$ 39.466.389,55</b>	<b>94,91%</b>
Fundos de Investimento	R\$ 21.392.470,39	51,44%
Fundos de Investimento (Cred. Priv)	R\$ 1.724.272,92	4,15%
Fundos Vértice Caixa 2025	R\$ 8.166.087,24	19,64%
RDC (Sicredi e Sicoob)	R\$ 8.183.559,00	19,68%
<b>Renda Variável</b>	<b>R\$ 2.118.194,34</b>	<b>5,09%</b>
Fundos de Investimento (Ações)	R\$ 543.513,80	1,31%
Fundo Caixa Capital Protegido	R\$ 1.078.956,00	2,59%
Fundo Multimercado	R\$ 495.724,54	1,19%
<b>Total</b>	<b>R\$ 41.584.583,89</b>	<b>100%</b>

### 5.3 Qualidade no Atendimento ao Público

O atendimento ao público inclui o atendimento presencial, na sede da Previnova e o atendimento realizado pelo telefone, e-mails, e conta com o conhecimento técnico, a competência e a cordialidade dos atendentes e o tempo despendido para finalizar o atendimento, com qualidade. De maneira geral, todas as demandas são solucionadas, não faltando resposta ou gerando pendências que



## **FUNDO DE PREVIDÊNCIA DE NOVA AURORA** **PREVINOVA**

causam insatisfações aos segurados ou seus dependentes.

### **5.4 Formas de Acesso à Informação**

As formas de acesso à informação incluem o acesso aos serviços no site da Previnova e presenciais e/ou via telefone, site ou e-mail. Seguindo os princípios de transparência e de prestação de contas, a Previnova divulga informações corporativas em sua página na internet atualizada mensalmente.

Nova Aurora, 01 de agosto de 2025

**SAMUEL OZORIO BUENO**  
Presidente

**BARBARA MENDES RICHICK**  
Secretária

**MARIA DE LOURDES DA ROCHA**  
Diretora Previdenciária